

# 「平成29年度労務管理研修会(第2回)」アンケート結果

熊本県医療勤務環境改善支援センター

■ 開催日等	平成30年2月 8日(木)玉名市福祉センター	13:30~16:00	(18名参加)
	平成30年2月15日(木)熊本テルサ	13:30~16:00	(81名参加)
	平成30年2月27日(火)やつしろハーモニーホール	13:30~16:00	(23名参加)

- 研修内容
- ① 労働時間適正把握ガイドラインについて  
 講師: 河村 正雄(医療労務管理アドバイザー)  
 田代 英樹(医療労務管理アドバイザー)  
 家入 博和(医療労務管理アドバイザー)
  - ② 労働時間管理関係について  
 講師: 木下 大二郎(医療労務管理アドバイザー)  
 河村 正雄(医療労務管理アドバイザー)  
 田代 英樹(医療労務管理アドバイザー)  
 家入 博和(医療労務管理アドバイザー)  
 高木 茂昭(医療労務管理アドバイザー)

● 相談会(16:00~17:00) 相談件数 16件

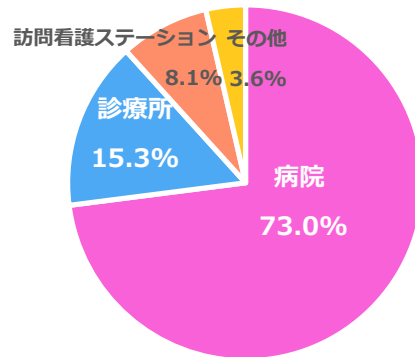
## ■ 参加者アンケート結果

研修会参加者 122名  
 アンケート回答者 110名(回答率 90.2%)

### 1 ご本人について伺います。

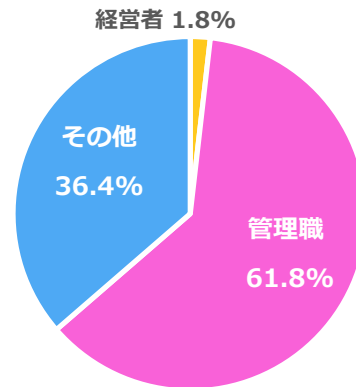
#### (1) あなたは次のどれに所属されますか

1 病院	81
2 診療所	17
3 訪問看護ステーション	9
4 その他	4
<hr/>	
回答数(複数回答あり)	111



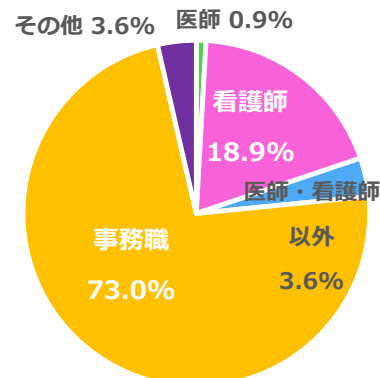
#### (2) あなたは次のどれに該当されますか

1 経営者(理事長、院長等)	2
2 管理職(事務長、看護部長等)	68
3 その他	40
<hr/>	
回答数	110



#### (3) あなたは次のいずれに該当されますか

1 医師	1
2 看護師	21
3 前記1及び2以外の医療従事者	4
4 事務職	81
5 その他	4
<hr/>	
回答数(複数回答あり)	111

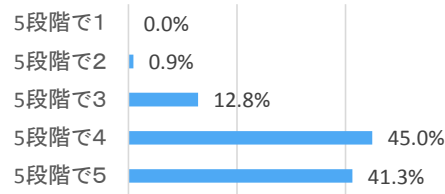


2 本研修会の内容について伺います。

(1)『労働時間適正把握ガイドラインについて』

① 内容について

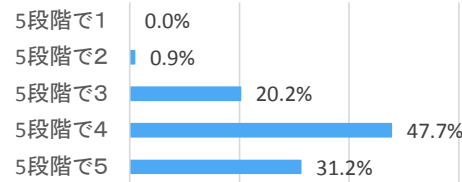
5段階で1	0
5段階で2	1
5段階で3	14
5段階で4	49
5段階で5	45
回答数	109



分からない 1・2・3・4・5 分かった

② 今後の自施設に

5段階で1	0
5段階で2	1
5段階で3	22
5段階で4	52
5段階で5	34
回答数	109

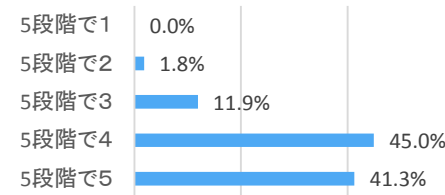


役立たない 1・2・3・4・5 役立ちそう

(2)『労働時間管理関係について』

① 内容について

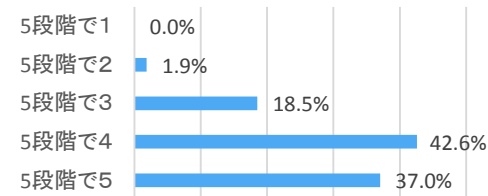
5段階で1	0
5段階で2	2
5段階で3	13
5段階で4	49
5段階で5	45
回答数	109



分からない 1・2・3・4・5 分かった

② 今後の自施設に

5段階で1	0
5段階で2	2
5段階で3	20
5段階で4	46
5段階で5	40
回答数	108

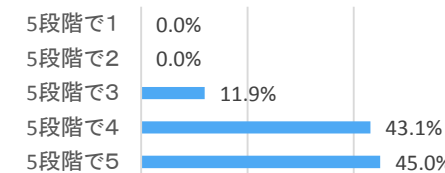


役立たない 1・2・3・4・5 役立ちそう

(3)全体の感想について

① 研修会に参加して

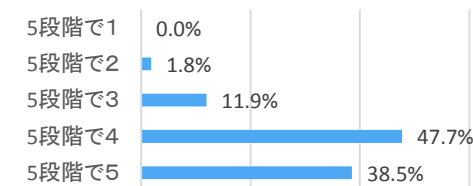
5段階で1	0
5段階で2	0
5段階で3	13
5段階で4	47
5段階で5	49
回答数	109



良くなかった 1・2・3・4・5 良かった

② 勤務環境の改善に

5段階で1	0
5段階で2	2
5段階で3	13
5段階で4	52
5段階で5	42
回答数	109



役立たない 1・2・3・4・5 役立ちそう

3 本研修会に参加して改善もしくは検討が必要であると感じられた事項はありますか

1 ある

ア 労働条件に関する周知	17
イ 労働時間・休憩・休日の取扱い	26
ウ 労働時間の適正把握	59
エ 「時間外労働・休日労働に関する協定」(いわゆる36協定)の締結と運用	23
オ 割増賃金の取扱い	17
カ 賃金台帳の調整	8
キ その他	2

2 特になし

15

4 今後の医療勤務環境改善に関する講演会や研修会の開催について伺います

(1)どのような内容を希望されますか

1 医療勤務環境マネジメントシステムの導入について	19
2 勤務環境の改善に関する取組事例について	37
3 WLB(ワーク・ライフ・バランス)について	17
4 労働時間管理について	35
5 育児・介護休業対策について	16
6 メンタルヘルス対策について	29
7 パワーハラスメント・セクシャルハラスメント対策について	30
8 労働災害防止等の安全衛生管理について	14
9 その他	2

(2)どのような開催形式を希望されますか

1 シンポジウムやパネルディスカッション形式が良い	30
2 集団講義形式が良い	52
3 ワークショップ(グループワーキング)形式が良い	18
4 職場での開催	23
5 その他	1